



## COMUNE DI ASSEMINI

---

ORIGINALE

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 197**

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2018- 2019 - 2020- INTEGRAZIONE E APPROVAZIONE DEFINITIVA

L'anno **2017** addì **22** del mese di **Dicembre** in Assemini nella sede Comunale alle ore **18.30**, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:

<b>Nominativo</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>
MARIO PUDDU	SINDACO	SI
JESSICA MOSTALLINO	VICE SINDACO	SI
IVANA SERRA	ASSESSORE	SI
DIEGO CORRIAS	ASSESSORE	NO
GIANLUCA DI GIOIA	ASSESSORE	SI
GIANLUCA MANDAS	ASSESSORE	SI

**Totale Presenti 5**

**Totale Assenti 1**

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Dr.ssa Maria Efisia Contini  
Assume la presidenza il SINDACO MARIO PUDDU

---



## COMUNE DI ASSEMINI

### LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta di deliberazione n. 308 del 17.2.2017 del Responsabile dei Servizi Finanziari, personale, contratti, Affari generali avente ad oggetto <<**Programmazione fabbisogno personale triennio 2018-2019- 2020- Integrazione e approvazione definitiva**>>, corredata del prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000 e del prescritto parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del richiamato decreto;

**CON** voti unanimi e legalmente espressi,

### DELIBERA

**DI** fare propria e di approvare la proposta di deliberazione n. 308 del 17.2.2017 del Responsabile dei Servizi Finanziari, personale, contratti, Affari generali avente ad oggetto <<**Programmazione fabbisogno personale triennio 2018-2019- 2020- Integrazione e approvazione definitiva**>>, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale così emendata nella parte relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2018 e 2019:

Anno 2018 (somma disponibile 284.931,95)

n. 3 Cat. C istruttore Amministrativo Contabile (a tempo indeterminato e pieno);

n. 1 Cat. C Istruttore Tecnico (a tempo indeterminato e pieno);

n. 2 Cat. C Agente di polizia locale (a tempo indeterminato e pieno);

n. 1 cat. B3 Collaboratore Tecnico (a tempo indeterminato e pieno);

n. 2 cat. B1 Esecutore Tecnico (a tempo indeterminato e pieno);

n. 1 categoria C – Trasformazione da part time a full time dell'Istruttore Amministrativo Contabile assegnato al servizio affari generali.

Costo complessivo programmazione assunzioni 2018 €. 261.952.46 con resti pari a euro 22.979,49 che verranno utilizzati nell'anno 2019.

Anno 2019 (somma disponibile euro 153.689,70) e si prevede di assumere:

n. 3 Cat. C Istruttore Amministrativo Contabile (a tempo indeterminato e pieno);

n. 2 Cat. C Istruttore Tecnico (a tempo indeterminato e pieno).

**DI** dichiarare il presente atto, con separata votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del Decreto Legislativo n. 267/2000.

---



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO  
F.TO DIGITALMENTE  
MARIO PUDDU.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.TO DIGITALMENTE  
DR.SSA MARIA EFISIA CONTINI

La presente deliberazione viene pubblicata in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
F.TO DIGITALMENTE  
DR.SSA DANIELA PETRICCI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO DELEGATO

*Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

*L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.*

---



## COMUNE DI ASSEMINI

### Servizi Finanziari - Personale - Contratti - Affari Generali

# Proposta di Delibera di Giunta Comunale

Proposta n°308

Del  
17/11/2017

**Oggetto** : PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2018- 2019 -2020- INTEGRAZIONE E APPROVAZIONE DEFINITIVA

## Il Responsabile del Servizi Finanziari - Personale - Contratti - Affari Generali

**Richiamato** il decreto del Sindaco N° 11 del 15.2.2017 , come successivamente modificato, con il quale il Sindaco attribuisce al sottoscritto le funzioni di cui all' art. 107, del T.U.E.L. 267/2000, relativamente al Servizi Finanziari - Personale - Contratti - Affari Generali .

Premesso che:

con deliberazione n. 99 del 20 luglio 2017, si è provveduto all'approvazione dello schema della programmazione fabbisogno personale a tempo indeterminato per il triennio 2018 – 2019 - 2020;

Preso atto che

- l'art. 1 comma 228 2° periodo della Legge n.208/2015 è stato modificato dal D.L. n.50/2017, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, statuisce:

*“ Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. Per i comuni con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 24 per cento della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, la predetta percentuale è innalzata al 100 per cento. Fermi restando l'equilibrio di bilancio di cui ai commi 707 e seguenti del presente articolo e il parametro di spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per le regioni che rilevano nell'anno precedente una spesa per il personale inferiore al 12 per cento del titolo primo delle entrate*

---

*correnti, considerate al netto di quelle a destinazione vincolata, la percentuale stabilita al primo periodo è innalzata, per gli anni 2017 e 2018, al 75 per cento. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018.”*

- L'art. 1 comma 479 lett. d) della L.232/2016 è stato modificato dal D.L. n.50/2017, convertito, con modificazioni, dalla L. 21 giugno 2017, n. 96, statuisce:

*“ d) per i comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466, lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1 per cento degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio nel quale è rispettato il medesimo saldo, nell'anno successivo la percentuale stabilita al primo periodo del comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è innalzata al 90 per cento qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*

L'art. 7 comma 2 – bis del D.L. n.14/2017 convertito con modificazione nella L. 48/2017 testualmente recita

“2-bis. Per il rafforzamento delle attività connesse al controllo del territorio e al fine di dare massima efficacia alle disposizioni in materia di sicurezza urbana contenute nel presente provvedimento, negli anni 2017 e 2018 i comuni che, nell'anno precedente, hanno rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio di cui all'articolo 9 della legge 24 dicembre 2012, n. 243, possono assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel limite di spesa individuato applicando le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, alla spesa relativa al personale della medesima tipologia cessato nell'anno precedente, fermo restando il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le cessazioni di cui al periodo precedente non rilevano ai fini del calcolo delle facoltà assunzionali del restante personale secondo la percentuale di cui all'articolo 1, comma 228, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n.482;

- a norma dell'art. 1, comma 102, L 30.12.2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

---

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2011 n. 448 ( L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997 n. 449 e s.m.i.;

- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

Richiamati

- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

- il D.L. 113/2016 che abroga la lettera a) del su citato art.1 comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., eliminando l'obbligo di ridurre il rapporto spesa di personale/spesa corrente rispetto alla media del triennio 2011/2013;

Il D.M. del 10 aprile 2017 fissa i rapporti medi dipendenti – popolazione validi per gli Enti in condizioni di dissesto per il triennio 2017 – 2019 e per il nostro Ente fissa il rapporto 1/146;

Dato atto che la popolazione al 31.12.2016 è pari a numero 26.739 abitanti e il personale a tempo indeterminato è pari a 125 e pertanto il rapporto è pari a 1/213;

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente ha rispettato:

- il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 (€4.810.000,07 valore medio triennio 2011-2013);

- il Patto di Stabilità nell'anno 2016 come si evince dalla certificazione attestata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze

Considerato che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo (anno 2016) approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, che il rapporto spese di personale/spese correnti risulta essere pari al 22,98%;

Dato atto

che per l'anno 2016 la percentuale è stata aumentata al 75% ( ai sensi dell'art. 1, comma 228 2° periodo L.208/2015 così come modificato dal D.L. 50/2017) e pertanto i resti assunzionali sono pari a €. 44.278,01 oltre €. 7.780.26 per un totale complessivo pari a €. 52.058.27;

nell'anno 2017 ci saranno n. 9 cessazioni di personale dipendente

- n. 3 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C
- n. 3 Esecutore tecnico cat. B1
- n. 1 Esecutore Amministrativo Cat. B1
- n. 2 Agente di polizia locale cat. C

nell'anno 2018 sono previste n. 5 cessazioni di personale dipendente

---

- n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C
- n. 1 Esecutore Autista cat. B
- n. 1 Esecutore amministrativo contabile cat.B1
- n. 2 Operatore Servizi Generali cat. A

Dato atto che

il costo, comprensivo di oneri e irap, per le diverse categorie è il seguente :

Cat. A € 24.796,90

cat .B1 € 26.148,87

Cat. B3 € 27.621,70

Cat. C € 29.518,67

Cat. D1 € 32.511,11

nell'anno 2017 cessano dal servizio n. 3 cat. C per un importo pari a € 88.556,01 e di n. 4 cat. B1 per un importo pari a € 104.595,48 il cui totale ammonta a € 193.151,49 il cui 90% è pari a € 173.836,34 e la cessazione di n.2 agenti di polizia locale per un importo paria € 59.037,34 la cui facoltà assunzionale è pari al 100%; totale spesa cessazione 232.873,68

nell'anno 2018 si prevede la cessazione per n. 1 cat. C per un importo pari a € 29.518,67, n. 2 cat. B1 per un importo pari a € 52.297,74 e di n. 2 cat. A per un importo pari a € 49.593,80 il cui totale ammonta a € 131.410,21 ( assunzioni 100% );

che i residui ancora disponibili delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente sono pari a € 52.058,27;

e pertanto i margini assunzionali per il triennio 2018 – 2019 - 2020 (riferiti alle cessazioni degli anni 2017 - 2018 oltre i resti riferiti al triennio precedente pari a € 52.058,27) ammontano complessivamente a € 416.342,16;

Ritenuto necessario procedere alla integrazione e modifica, resasi necessaria a seguito delle ulteriori cessazioni verificatesi nell'anno 2017 e di quelle che si verificheranno nell'anno 2018, della programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato per il triennio 2018-2020, nel rispetto dei vincoli vigenti in materia di assunzioni, approvata con deliberazione della giunta Comunale n. 99 del 20 luglio 2017, esecutiva ai sensi di legge e all'approvazione definitiva della stessa;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità;

Richiamati i C.C.N.L. vigenti,

#### **propone alla Giunta Comunale**

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono riportate integralmente, di integrare e modificare la deliberazione n. 99 del 20 luglio 2017, esecutiva ai sensi di legge, e procedere all'approvazione definitiva della programmazione del fabbisogno personale per il triennio 2018 – 2019 – 2020, così come segue:

Anno 2018 ( somma disponibile euro 284.931,95 )

n. 4 Cat. C Istruttore Amministrativo Contabile (a tempo indeterminato e pieno)

---

n. 2 Cat. C Agente di polizia locale (a tempo indeterminato e pieno)

n. 1 cat. B3 Collaboratore Tecnico (a tempo indeterminato e pieno)

n. 2 cat. B1 Esecutore Tecnico (a tempo indeterminato e pieno)

n. 1 categoria C – Trasformazione da part time a full time dell'Istruttore Amministrativo Contabile assegnato al servizio affari generali.

costo complessivo programmazione assunzioni 2018 €. 261.952,46 con resti pari a euro 22.979,49 che verranno utilizzati nell'anno 2019.

Anno 2019 ( somma disponibile euro 153.689,70 ) e si prevede di assumere :

n. 5 Cat. C Istruttore Amministrativo Contabile (a tempo indeterminato e pieno)

Il cui costo complessivo è pari a €. 147.593,35 con resti pari a euro 6.796,35 che verranno utilizzati nell'anno 2020.

Di dare che per l'anno 2020 la programmazione assunzioni personale viene rinviata a successivo provvedimento da adottarsi per il biennio 2019/2021

Di dare atto inoltre che detta programmazione è suscettibile di modifica a seguito di variazioni normative o a seguito di diverse esigenze dell'amministrazione.

Di trasmettere il presente atto a:

- Ai revisori dei Conti
- Al Presidente di parte Pubblica
- R.S.U. e OO.SS.TT.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000

**L'Istruttore: Caria A**

**Il Responsabile del Servizio  
D.Ssa Depani Anna Rita**





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 308**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2018- 2019 -2020- INTEGRAZIONE E APPROVAZIONE DEFINITIVA**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/12/2017

Il Responsabile del Servizio  
D.ssa Anna Rita Depani



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 308**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2018- 2019 -2020- INTEGRAZIONE E APPROVAZIONE DEFINITIVA**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/12/2017

Il Responsabile del Servizio  
D.ssa Anna Rita Depani

## Parere Contabile

Servizi Finanziari - Personale - Contratti - Affari Generali

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta ai sensi degli artt. 49 e 147-bis,c 1, del D.L.gs 18.08.2000 - N. 267, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 21/12/2017

Il Responsabile del Servizio  
D.ssa Anna Rita Depani