



COMUNE DI ASSEMINI

Provincia di Cagliari

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 191

OGGETTO: DOTAZIONE ORGANICA ENTE - APPROVAZIONE DEFINITIVA

*L'anno 2010 addì 22 del mese di **Novembre** in Assemini nella sede Comunale alle ore 13.30, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:*

Nominativo	Carica	Presente
PAOLO MEREU	SINDACO	SI
VENERANDO MAMELI	VICE SINDACO	SI
PASQUALE DEIDDA	ASSESSORE	SI
SERGIO LECIS	ASSESSORE	SI
ROSSELLA MANCA	ASSESSORE	SI
MARIA CARLA MARRAS	ASSESSORE	NO
ANTONELLA MOSTALLINO	ASSESSORE	SI
ANTONIO PIGHEDDU	ASSESSORE	SI

Totale Presenti 7

Totale Assenti 1

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dr. REMO ORTU
Assume la presidenza il Sindaco Dott. PAOLO MEREU



LA GIUNTA

Premesso che:

con propria deliberazione n. 125 del 11.9.2009 si è proceduto alla “Rideterminazione dotazione organica dell’Ente”, suddivisa unicamente per categorie e profili professionali per complessivi n.194 posti, ai sensi dell’art.6, del D.lgs. 165/2001;

l’art.6 del D.lgs. 165/2001 “Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche “ statuisce:

Nelle amministrazioni pubbliche l’organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all’articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell’articolo 9. Nell’individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerari età di personale, anche temporanea, nell’ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l’ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale.

Per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento.

Le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall’organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all’articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale.

Dato atto che:

- l’art. 91 del D.lgs 267/2000 stabilisce che gli enti locali programmano le loro politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;*
-



Comune di Assemini

- *l'art. 89 al comma 5 del D.lgs 267/2000 stabilisce che “ Gli Enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;*
- *l'art.3 del CCNL del personale non dirigente Revisione del sistema di classificazione professionale al comma 2 statuisce “ai sensi dell'art. 56 del D. lgs. n. 80 del 1998, tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria sono esigibili”;*

Atteso che dall'esame della dotazione organica vigente si intende procedere:

all' istituzione di n. 2 posti :

- *n.1 posto di “ Dirigente Tecnico” ;*
- *n.1 posto di “Dirigente Amministrativo Contabile;*

e alla soppressione n. 12 posti :

- *n. 1 cat C Perito Elettrotecnico*
- *n. 5 cat. B3 Collaboratore videoterminalista*
- *n. 1 cat. B3 Conducente macchine complesse (scuolabus- macchine operatrice)*
- *n. 1 cat.B3 Manutentore specializzato*
- *n. 1 cat.B1 Esecutore mov. Cimitero*
- *n. 2 cat. A Operatore servizi generali e tecnici*
- *n. 1 cat. A operatore necroforo*

Considerato, che si rende necessario ed indispensabile procedere alla rideterminazione della dotazione organica, al fine di renderla rispondente al nuova organizzazione, di cui l'Ente vuole dotarsi, secondo i parametri di funzionalità, razionalità, economicità, efficacia ed efficienza assicurando al contempo il contenimento delle spese di personale;

Ravvisata la necessità e l'opportunità di proporre la rideterminazione della dotazione organica di cui all'allegato A) per un numero complessivo di posti 184 al fine di garantire la razionalizzazione della struttura burocratica amministrativa, nel rispetto dei principi di



Comune di Assemini

efficienza, efficacia, economicità, nonché di professionalità e responsabilizzazione del personale;

Ritenuto inoltre opportuno procedere ad una semplificazione dei profili professionali per quanto attiene tutte le categorie, così come meglio indicato nell'allegato "B", che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che:

- la rideterminazione della dotazione organica prevede complessivamente n. 184 posti, contro i n. 194 posti previsti dalla dotazione organica vigente presso l'Ente e pertanto in termini numerici è inferiore;*
- Il costo della dotazione organica teorica vigente, ammonta a €. 6.665.106,56;*
- Il costo della nuova dotazione organica teorica, ammonta a €. 6.614.013,71; e pertanto il costo teorico della nuova dotazione risulta è inferiore;*
- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità nell'ultimo triennio e che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non è superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;*
- con delibera della Giunta Comunale n.78 del 20 Maggio 2010, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato lo schema di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, suddivisa unicamente per categorie e profili professionali per complessivi posti 184 posti;*
- la succitata deliberazione è stata trasmessa alle RSU e OO.SS. per la consultazione ai sensi dell'art.6 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001;*
- in data 8.11.2010 si è conclusa l'attività di consultazione e concertazione come da certificazione del 17.11.2010 del Presidente della parte pubblica;*

Vista la proposta del Responsabile dell'Area Direzionale;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49 del D.Lgvo 267/2000, espressi dal Responsabile di Area;

Visto il Decreto legislativo n. 165/2001;

Visto il Decreto legislativo 18.8.2000 n. 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il CCNL recante "revisione del sistema di classificazione del personale" siglato in data 31.3.1999;

Visti altresì i CCNL del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali, vigenti;



Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa:

di approvare definitivamente la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, suddivisa unicamente per categorie e profili professionali, per un numero totale di 184 posti come risulta dall'allegato A), che fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

di procedere all'esemplificazione dei profili professionali delle diverse categorie, così come indicate nell'allegato "B", che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che al personale in servizio presso l'Ente, nel rispetto delle specifiche esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, sarà tutelata:

- la professionalità acquisita e la specifica preparazione tecnico – professionale nonché l'incarico di Vice Segretario in capo al funzionario attualmente designato;*
- le mansioni ed i mestieri , attualmente attribuite e svolti dai singoli dipendenti, che nel rispetto della normativa vigente e dei regolamenti dell'Ente, possono comunque essere modificati richiedendo a ciascuno lo svolgimento di mansioni equivalenti, ascrivibili a ciascuna categoria, se ciò è necessario per l'organizzazione ed il buon andamento dell'Ente e/o per il raggiungimento degli obiettivi*

Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.TO PAOLO MEREU

.....

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO REMO ORTU

.....

Della presente deliberazione viene iniziata in data ___/___/_____ la
pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ___/___/_____, in seguito
alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ___/___/_____ per
15 gg. consecutivi ai sensi del comma 4 art. 134 del Decreto Lg.vo
n.267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO REMO ORTU