



COMUNE DI ASSEMINI

Città Metropolitana di Cagliari

Bando di concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno di Istruttore Tecnico Informatico cat. C, di cui n. 1 posto riservato ai volontari delle forze armate artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010

II RESPONSABILE DI P.O. DELL'AREA FINANZIARIA – TRIBUTI - PERSONALE - SVILUPPO ECONOMICO

Richiamate:

la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 24 luglio 2019, così come modificata e integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 7 febbraio 2020, esecutive ai sensi di legge, con le quali si è provveduto alla programmazione fabbisogno personale a tempo indeterminato per il triennio 2020 – 2021 – 2022;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 26 agosto 2020, esecutiva ai sensi di legge, così come modificata ed integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 23 settembre 2020 è stato accertato che il nostro Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art.33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30.4.2019, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 28 giugno 2019, n.58 e relativo D.M. attuativo del 17 marzo 2020 e contestualmente integrato il piano triennale del fabbisogno personale 2020-2022 con la previsione dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità avente il profilo professionale di Istruttore Tecnico Informatico cat. C da assumere per mobilità volontaria o per concorso pubblico;

la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 12 marzo 2021, così come integrata e modificata dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 30 agosto 2021 e n. 96 del 10 settembre 2021, esecutive ai sensi di legge, con le quali si è provveduto alla programmazione fabbisogno personale a tempo indeterminato per il triennio 2021-2022-2023 prevedendo tra l'altro l'assunzione di un ulteriore unità di Istruttore Tecnico Informatico cat C;

il vigente Regolamento Comunale di accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.189 del 22.11.2010, così come modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n.68 del 27.4.2018, n.91 del 19.6.2020, n. 130 del 8.9.2020 e n. 30 del 19.3.2021, esecutive ai sensi di legge;

la legge n.125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Il D.lgs n. 196 del 30.6.2003 così come modificato dal D.lgs. n. 101 del 10 agosto 2018 recante "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*".

Dato atto che:

è in corso di espletamento la procedura di mobilità esterna obbligatoria di cui agli art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

la legge n. 56 del 19.6.2019 all'art. 3, comma 8 statuisce che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

In esecuzione della propria determinazione n. 412 del 10 maggio 2022 di indizione del concorso pubblico, per soli esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato e pieno del profilo professionale di "Istruttore Tecnico Informatico" Cat. C, di cui n. 1 posto riservato ai volontari delle forze armate artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010, - CCNL Comparto Funzioni Locali

RENDE NOTO

Che è indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico Informatico a tempo indeterminato e pieno, categoria C posizione economica C1, di cui n. 1 posto riservato ai volontari delle forze armate artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010 - CCNL Comparto Funzioni Locali

ARTICOLO 1 **Trattamento economico**

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria C- posizione economica C1 dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali oltre alla 13^a mensilità, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153, se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

ARTICOLO 2 **Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione al concorso pubblico è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio:
 - Diploma di perito industriale in informatica;
 - Diploma di perito commerciale e di programmatore;
 - Diploma tecnico commerciale – articolazione in sistemi informativi aziendali;
 - Diploma tecnico industriale – articolazione in informatica e telecomunicazioni.

Si prescinde dai predetti titoli qualora il candidato sia in possesso del titolo di studio superiore, attinente la specifica professionalità richiesta e considerato assorbente rispetto ai diplomi di scuola secondaria di secondo grado sopra elencati.

- b) possesso della patente di guida B senza limitazioni;

- c) cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea o appartenenza a una delle tipologie previste dall'art.38 del D.lgs. n. 165/2001;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) età non inferiore ai 18 anni;
- f) idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha la facoltà di disporre l'accertamento d'Ufficio), fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- g) per i concorrenti di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- h) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali.
- i) Elevata conoscenza ed uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e delle loro applicazioni e dei diversi sistemi di programmazione;
- j) conoscenza della lingua straniera: Inglese, livello A1, del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER)

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- b) Godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- d) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dal presente concorso.

ARTICOLO 3

Riserva ai volontari delle forze Armate

Ai sensi e per gli effetti del D.lgs 15 marzo 2010, n. 66 artt. nn. 678 e 1014, comma 4, n. 1 posto è prioritariamente riservato ai militari congedati senza demerito, appartenenti ad una delle seguenti categorie:

- VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- VFB volontari in ferma breve triennale;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

Nel caso in cui non vi fossero idonei in graduatoria appartenenti ad una delle categorie riservatarie il posto sarà assegnato ai candidati utilmente collocati in graduatoria e l'obbligo di riserva si intende comunque assolto senza esito di residui sui bandi di concorso successivi l'obbligo.

ARTICOLO 4

Domanda e termini di presentazione

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), **utilizzando esclusivamente l'applicazione informatica accessibile mediante collegamento reperibile sulla home page del sito istituzionale del**

Comune di Assemini, all'indirizzo www.comune.assemini.ca.it seguendo il seguente percorso sezione servizi – servizi al cittadino – concorsi attivi

Oppure collegandosi al seguente link

<https://servizionline.comune.assemini.ca.it/servizionline/servizialcittadino/concorsiattivi>

I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando di concorso e indicati nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che sono autocertificati, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445 e consapevole delle conseguenze penali previste dall'art.76 dello stesso D.P.R., per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, i candidati devono riportare :

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza anagrafica e l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale, nonché il numero telefonico e l'indirizzo **mail pec (obbligatorio)** ;
- d) di autorizzare l'Amministrazione all'invio di tutte le comunicazioni inerenti il concorso all'indirizzo mail pec indicato nella domanda;
- e) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea o appartenenza a una delle tipologie di cui all'art. 38 del D.lgs. n.165/2001;
- f) possesso del titolo di studio richiesto;
- g) possesso della patente di guida B senza limitazioni
- h) possesso dell'idoneità fisica alla mansione
- i) i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art.20 della L.5 febbraio 1992, n.104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, **alla domanda dovrà essere allegata apposita certificazione rilasciata da struttura pubblica competente;****
- j) di non aver riportato condanne penali, (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza e prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie);*
- k) di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare i procedimenti penali in corso);*
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- m) Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
- n) posizione nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- o) elevata conoscenza delle apparecchiature informatiche più diffuse e loro applicazioni e dei diversi sistemi di programmazione;
- p) conoscenza della lingua straniera: Inglese livello A1, del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER)-
- q) Di essere a conoscenza e di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando e dalle disposizioni normative vigenti in materia;
- r) Indicazione di eventuali titoli di preferenza di cui al D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;

Si comunica che la sede, il calendario delle prove e l'orario di svolgimento delle stesse saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet del Comune di Assemini – sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso, **senza ulteriori comunicazioni**.

Deve essere indicato il consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D. lgs. N. 101/2018.

Per la partecipazione al concorso **il candidato deve essere obbligatoriamente in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e dello SPID. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV serie speciale "Concorsi ed Esami". Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente ed indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 di detto termine.**

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permette più, improrogabilmente l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Al termine delle attività di compilazione ed invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica, generato in automatico dall'applicazione informatica, a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda. La data e ora di presentazione telematica di ammissione al concorso è attestata dall'applicazione stessa.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda saranno ammessi con riserva e dovranno presentare, contestualmente alla loro identificazione in sede di prova, la stampa della mail ricevuta al momento dell'iscrizione o esibirla in forma elettronica su supporto mobile, unitamente al documento di identità, in corso di validità. La mancata presentazione di uno dei documenti sopra elencati è causa di esclusione dalla prova.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Le informazioni rese nella domanda di partecipazione costituiscono autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Il Comune di Assemini provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e sarà sottoposto alle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR.

Articolo 5 Test Preselettivo

Qualora il numero dei candidati ammessi a partecipare al concorso sia superiore a n. 50 è facoltà della Commissione procedere allo svolgimento di apposito test preselettivo con le modalità indicate all'art. 5 del vigente regolamento comunale per l'accesso all'impiego pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.assemini.ca.it nella sezione <http://www.comune.assemini.ca.it/amministrazione/regolamenti>.

Le materie oggetto del Test preselettivo sono quelle previste per la prova scritta.

ARTICOLO 6 prova scritta

Redazione di un tema o test bilanciati, a carattere teorico e/o di un atto amministrativo e/o tecnico, sulle seguenti materie:

- D.lgs.vo n. 267/2000 e ss.mm.ii.,
- D.lgs. n.165/2001
- D.P.R. n.445/2000
- Nomina e competenze dell'amministratore di sistema
- CAD – Codice Amministrazione digitale D.lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e ss.mm.ii.
- G.D.P.R. regolamento sulla protezione dei dati.
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza
- Reati contro la P.A.
- Conoscenza delle basi dati e in particolare di almeno un sistema dbms tra MS SQL server, My-Sql, Postgres;
- Installazione, configurazione e gestione di sistemi remoti e locali Windows
- **Architetture degli elaboratori:**
 - architetture degli elaboratori
 - tecnologie di virtualizzazione
 - conoscenza di base dei RDBMS, progettazione e gestione
 - tecniche di backup e disaster recovery
 - conoscenza di base di microsoft active directory
 - reti di computer
 - fondamenti di TCP/IP
 - principali protocolli di networking
 - lan, wan, basi di tecniche di subnetting e tecniche di routing;
 - conoscenza di base delle VPN;
 - sicurezza dei sistemi informatici;
 - fondamenti di programmazione e conoscenza di base di almeno un linguaggio di programmazione.

Tutta la normativa nazionale si intende integrata con la normativa Regionale e Comunitaria per le parti dalle stesse disciplinate.

ARTICOLO 7 Prova orale

Le materie oggetto della prova orale sono quelle previste per la prova scritta, con facoltà della Commissione esaminatrice di espletare una contestuale prova pratica, che sarà valutata unitamente alla prova orale, al fine di valutare le elevate conoscenze informatiche richieste.

Nell'ambito della prova orale sarà effettuato l'accertamento della conoscenza della lingua inglese livello A1, del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER), detto accertamento darà luogo ad un giudizio di idoneità.

ARTICOLO 8

Valutazione prove d'esame

I voti di ogni prova sono espressi in trentesimi

La prova scritta si intende superata se il candidato ha conseguito una votazione non inferiore a 21/30;

Conseguono l'ammissione alla prova orale i concorrenti che abbiano riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

La prova orale si intende superata se il candidato ha conseguito almeno 21/30;

ARTICOLO 9

Svolgimento delle prove

Il calendario delle prove d'esame sarà definito dalla commissione giudicatrice e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.assemini.ca.it – [sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso](#) nel rispetto dei termini di preavviso indicati nel vigente regolamento comunale per l'accesso all'impiego.

La pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente, del calendario delle prove d'esame e del luogo ove le stesse si terranno, sostituirà a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione individuale.

I candidati dovranno presentarsi a ciascuna prova muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità **e della stampa della mail ricevuta al momento dell'iscrizione o esibirla in forma elettronica su supporto mobile.**

La mancata presentazione ad una delle prove nei giorni, nell'ora e nelle sedi stabilite, equivale a rinuncia al procedimento concorsuale, anche se determinata da causa di forza maggiore.

Durante lo svolgimento della prova scritta, i candidati non potranno consultare dizionari e testi di legge, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualsiasi specie né su supporto cartaceo né informatico, né utilizzare cellulari, né appunti.

Al fine del rispetto delle norme anti COVID 19 sarà rispettato quanto previsto dalle linee guida del dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D.L. 44/2021, convertito in legge n. 76 del 28.5.2021.

ARTICOLO 10

Graduatoria

La graduatoria di merito dei concorrenti sarà formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato costituita dalla somma dei punti della prova scritta e della prova orale; a parità di punteggio saranno osservate le preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. 487/94, sarà preferito il concorrente più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n. 191/98.

La graduatoria del presente concorso avrà validità per un periodo di anni tre dalla sua approvazione, o diversa se stabilito da norme di legge.

In caso di rinuncia da parte del primo classificato si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'assunzione dei vincitori e l'instaurazione del rapporto di lavoro verrà disposto con riferimento al vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, **dopo avere accertato la veridicità delle dichiarazioni autocertificate e rese nella domanda di partecipazione, nonché il possesso dell'idoneità fisica all'impiego** e degli altri requisiti richiesti.

Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione Comunale provvederà ad eliminare i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente.

Il Comune di Assemini si riserva il diritto insindacabile, e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare o riaprire i termini di scadenza, nonché, di modificare, sospendere il concorso, o revocare il concorso per sopravvenuta carenza di interesse pubblico a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente dandone pubblicità con affissione all'albo pretorio online, sul sito WEB dell'Ente.

ARTICOLO 11

Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR. I dati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Assemini e trattati unicamente per le finalità di gestione del presente concorso pubblico e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali. Ai sensi della L. 69/2009 e del D.Lgs. n. 33/2013, i dati raccolti in virtù della normativa disciplinante la presente procedura, potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'Albo Pretorio che nella sezione "Amministrazione Trasparente", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente. Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della presente procedura concorsuale e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa vigente in materia, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti. I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Comune di Assemini, all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria. Il Titolare del trattamento è il Comune di Assemini – Piazza Repubblica s/n -

Assemini, PEC protocollo@pec.comune.assemini.ca.it. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è la DigitalPA S.r.l. raggiungibile al seguente indirizzo: privacy@digitalpa.it.

ARTICOLO 12

Pubblicazione e norme di rinvio

Il presente bando verrà pubblicato all'albo pretorio online, sul sito WEB dell'Ente all'indirizzo www.comune.assemini.ca.it-amministrazionetrasparente-bandidiconcorso e un avviso sarà pubblicato sulla G.U.R.I. e sul B.U.R.A.S.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti al servizio del personale Sig.ra Caria Maria Assunta - Piazza Repubblica 09032 - Assemini - tel. 070 949240, a tal fine si ricorda che gli orari di apertura al pubblico del servizio personale è il seguente:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 10.30, nonché il lunedì e il mercoledì dalle ore 15.30 alle ore 17.30.

Ai sensi del D.lgs. n. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Assemini e trattati unicamente per le finalità di gestione del presente concorso pubblico e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il presente Bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non è espressamente indicato nel presente bando, si richiamano, in quanto applicabili, tutte le disposizioni del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi nonché le disposizioni vigenti per il personale dello Stato e degli Enti Locali.

Assemini 10 maggio 2022

Il Responsabile di P.O. dell'Area Finanziaria
Tributi Personale e Sviluppo Economico
Dr.ssa Anna Rita Depani