



COMUNE DI ASSEMINI

Provincia di Cagliari

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER
L'ASSUNZIONE, A TEMPO DETERMINATO, DI UN FUNZIONARIO TECNICO CAT. D3**

IL SINDACO

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 23 agosto 2016, esecutiva ai sensi di legge, di indizione della selezione pubblica per comparazione curricula e colloquio per l'assunzione, a tempo determinato di un Funzionario Tecnico cat. D3, con contratto stipulato in applicazione dei CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di un Funzionario Tecnico cat. D3 a tempo determinato per un periodo non superiore alla durata del mandato del Sindaco in carica, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 al quale assegnare la Posizione Organizzativa per la gestione di uno, o più servizi, ricadenti nell'area tecnica dell'Ente.

L'assunzione verrà effettuata con un contratto da stipularsi in applicazione dei vigenti CCNL del personale del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

La scadenza naturale del mandato del Sindaco è prevista nel primo semestre dell'anno 2018.

ARTICOLO 1

Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per i Funzionari cat. Giuridica D3 dai vigenti CCNL del personale Comparto Regioni e Autonomie Locali oltre alla 13^a mensilità, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato nei limiti di legge, all'assegno per il nucleo familiare di cui alla legge 13.05.1988 n. 153, se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

ARTICOLO 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Titolo di studio:

- Diploma di Laurea in Ingegneria o Architettura (DL – ordinamento ante legge 509/99) oppure Laurea Specialistica (LS – Ordinamento post legge 509/99) iscrizione all'albo degli ingegneri o degli architetti sezione parte "A" .

Requisiti professionali:

- Avere svolto attività in Pubbliche Amministrazioni, o aziende pubbliche, con esperienza acquisita per almeno cinque anni in funzioni corrispondenti per contenuto alla categoria giuridica D1 e D3, con incarico di responsabile di posizione organizzativa, in servizi di area tecnica, se proveniente da Ente locale, o equivalente incarico se proveniente da altro ente, ricoperto consecutivamente da almeno cinque anni, con valutazione positiva sul raggiungimento dei risultati;
- Oppure aver conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria , da pubblicazioni scientifiche attinenti

la gestione degli appalti pubblici, la gestione delle risorse umane, l'organizzazione negli enti locali e comunque aver maturato almeno cinque anni di collaborazione nel settore tecnico con un ente locale.

Requisiti generali:

- Cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Idoneità fisica all'impiego (l'Amministrazione ha la facoltà di disporre l'accertamento d'Ufficio), fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;

Gli aspiranti dovranno, altresì, dichiarare e documentare di aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni in funzioni dirigenziali di servizi e uffici di Aree tecniche in strutture pubbliche con preferenza negli Enti locali e di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere – Architetto.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione.

Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione potrà disporre, in qualsiasi momento e con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione.

ARTICOLO 3

Domanda e termini di presentazione

I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso di selezione e nella domanda di ammissione ogni candidato, oltre a manifestare la volontà di partecipare alla selezione, deve obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art.76 del Testo Unico approvato con DPR 28.12.2000 n.445 per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita;
- b) residenza anagrafica, nonché domicilio o recapito se diverso dalla residenza, al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione e il recapito telefonico;
- c) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
- d) di non aver riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, anche sentenze non definitive, le misure di sicurezza e prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- e) possesso del titolo di studio e relativa iscrizione all'albo;
- f) possesso dei requisiti professionali di accesso alla selezione di cui all'art. 2 (dettagliatamente indicati) ;
- g) servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni, ed eventuale causa di risoluzione precedenti rapporti di impiego;
- h) Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
- i) posizione nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- j) Curriculum formativo e professionale.

- k) Indirizzo e-mail ove inoltrare tutte le comunicazioni dell'Ente
- l) Numero di cellulare.
- m) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'Ente;
- n) di essere informato che l'Amministrazione procede al trattamento dei dati personali nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare;

Nella domanda i candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'art.20 della L.5 febbraio 1992, n.104, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

In calce alla domanda ed al curriculum deve essere apposta la firma del candidato per esteso e in modo leggibile (in base al D.P.R. 445 del 21.10.2000, art.39, non è richiesta l'autenticazione e potrà essere sostituita da firma digitale formato p7m per le domande che verranno inviate via mail pec)

La mancata sottoscrizione della domanda e del curriculum ne provoca l'inammissibilità delle stesse e la conseguente esclusione dalla selezione.

Alla domanda di ammissione i concorrenti dovranno obbligatoriamente allegare:

- copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità a pena esclusione.
- Curriculum documentato e firmato
- Tutti i titoli o copia di essi o autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/200 che i candidati ritengano opportuno presentare nel proprio interesse.

La domanda di ammissione alla selezione pubblica dovrà essere redatta in carta semplice e dovrà essere trasmessa unitamente al curriculum formativo e culturale al Comune di Assemini, P.zza Repubblica, entro e non entro il termine perentorio del 13 settembre 2016 ore 11,30, a pena esclusione, con le seguenti modalità:

- tramite raccomandata a mezzo di servizio postale con avviso di ricevimento, che dovrà comunque pervenire perentoriamente entro e non oltre il giorno 13 settembre 2016 ore 11,30 (Le domande devono comunque pervenire all'ufficio protocollo dell'Ente entro e non oltre il termine indicato).
- con consegna a mano presso l'ufficio protocollo del Comune di Assemini piazza Repubblica, negli orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 11.30, nonché il mercoledì dalle ore 17.00 alle ore 18.00.
- tramite protocollo informatico, con posta elettronica certificata (PEC), personale del candidato, al seguente indirizzo: **protocollo@pec.comune.assemini.ca.it**, entro il medesimo termine perentorio di scadenza, a pena esclusione. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente in materia, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Pertanto non sarà ritenuto valido l'invio da casella di posta ordinaria anche se inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata suindicata. Ai sensi dell'art. 3, comma 2, del DPCM n. 38524 del 6.05.2009, per i cittadini che utilizzano il servizio di PEC, l'indirizzo valido ad ogni effetto giuridico, ai fini dei rapporti con le pubbliche amministrazioni, è quello espressamente rilasciato ai sensi dell'art.2, comma 1, dello stesso DPCM. Inoltre la validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta

elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 11 febbraio 2005, n.68.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito, da parte del candidato, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Sulla busta contenente la domanda dovrà comparire la dicitura: "Domanda di ammissione alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, a tempo determinato, di un Funzionario Tecnico cat. D3 ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000".

ARTICOLO 4

Valutazione titoli

La commissione dispone di punti 5 per la valutazione dei seguenti titoli:

Punti 1 per ogni master post universitario attinenti il ruolo da ricoprire con un max di tre punti

Punti 2 per il periodo svolto in posizione organizzativa, successivi ad anni cinque, ed attribuendo un punteggio pari a 0,20 per ogni anno di incarico.

ARTICOLO 5

Colloquio

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio per valutarne la qualificazione professionale, culturale, le competenze tecniche, gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'esperienza professionale pregressa e la relativa valutazione, le capacità gestionali richieste per il ruolo da ricoprire, l'orientamento al risultato, la capacità di comprensione e di risoluzione dei problemi, la capacità di interazione con l'ambiente lavorativo.

Per la valutazione delle competenze tecniche e professionali il colloquio verterà su tutte le tematiche attinenti gli E.E.LL. e in particolare relative ai contratti pubblici, appalti e procedure di appalto, programmazione triennale per l'acquisizione di beni e servizi, programmazione triennale dei LL.PP., piano degli obiettivi e piano anticorruzione.

A seguito della selezione sarà formato un elenco di idonei, che non darà diritto a riconoscimenti e/o titoli di preferenza precisando che a parità di merito la scelta verrà effettuata dal Sindaco.

La data di svolgimento del colloquio è fissata per il giorno 20 settembre c.a. alle ore 9,30 presso il Palazzo Comunale sito in piazza Repubblica, piano secondo, senza ulteriore convocazione e con eventuale prosecuzione in giorni successivi.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia, anche se la stessa dipendesse da causa di forza maggiore.

ARTICOLO 6

Disposizioni finali

Il candidato selezionato sarà nominato dal Sindaco con proprio decreto e gli effetti di detto decreto restano subordinati alla firma del Contratto individuale di lavoro.

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

- Al comprovato possesso dei requisiti stabiliti con il presente bando;
- Alla effettiva possibilità di assunzione del Comune di Assemini in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale del Enti locali vigenti al momento della stipula stessa e alle disponibilità finanziarie.

Per quanto non è espressamente indicato nel presente bando, si richiamano, in quanto applicabili, tutte le disposizioni del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi , le disposizioni vigenti per il personale dello Stato e degli Enti Locali , il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 recante norme in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e la legge 125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto insindacabile, e senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare o riaprire i termini di scadenza, nonché, di modificare, sospendere o revocare l'avviso di selezione.

ARTICOLO 7

Trattamento dati personali

I dati che saranno acquisiti in esecuzione del presente avviso, saranno trattati con procedure prevalentemente informatizzate e solo nell'ambito del procedimento concorsuale di cui all'oggetto nel rispetto del D.lgs. 196/03 per il periodo strettamente necessario per l'utilizzo dei dati.

ARTICOLO 8

Pubblicità

Copia del presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio Comunale per 10 giorni consecutivi e sul sito internet del Comune di Assemini all'indirizzo <http://www.comune.assemini.ca.it>

Assemini 24 agosto 2016

Il Sindaco
Ing. Mario Puddu
Documento firmato digitalmente