



COMUNE DI ASSEMINI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 61

OGGETTO: APPROVAZIONE DEFINITIVA CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI ASSEMINI

*L'anno 2023 addì 30 del mese di **Ottobre** in Assemini nella sede Comunale alle ore **14.15**, si è adunata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori.:*

Nominativo	Carica	Presente
PUDDU MARIO	SINDACO	SI
VENTURELLI MATTEO	VICE SINDACO	SI
MALLORU MARCELLO	ASSESSORE	SI
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	SI
MOSTALLINO ANTONELLA	ASSESSORE	NO
MOSTALLINO JESSICA	ASSESSORE	SI
MURTAS FRANCESCO	ASSESSORE	NO
TUNIS MAURIZIO	ASSESSORE	NO

Totale Presenti 5

Totale Assenti 3

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. REMO ORTU

Assume la presidenza il SINDACO PUDDU MARIO



COMUNE DI ASSEMINI

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, approvato con Delibera Anac n. 1064 del 13.11.2019, che delinea la strategia di prevenzione della corruzione e dell’illegalità a livello decentrato individuando, da parte delle singole amministrazioni pubbliche, l’adozione di un proprio codice di comportamento quale misura anticorruzione di carattere generale;
- la Deliberazione ANAC n. 177/2020 recante “Linee guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, con la quale l’Autorità ha redatto delle nuove linee guida, per orientare le pubbliche amministrazioni nel porre in essere una serie di interventi di revisione e di aggiornamento dei propri codici di amministrazione;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 27/12/20221 con la quale è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Assemini;
- il Piano Nazionale Anticorruzione vigente, approvato con Delibera Anac n. 7 del 17.01.2023;

Visto il DPR. n. 81 del 13.06.2023, recante “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62, recante <<Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, 165>>”;

Preso atto che il Segretario Generale, in veste di Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza, ha predisposto la bozza del nuovo codice di comportamento dell’Ente, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 18.10.2023;

Atteso che, al fine di garantire la massima partecipazione degli stakeholders, è stata attivata la procedura aperta a mezzo di avviso pubblico, finalizzata all’acquisizione di eventuali proposte e osservazioni per l’aggiornamento del codice;

Preso atto che, a seguito dell’avviso pubblico di cui sopra, in pubblicazione sul sito istituzionale dell’Ente dal 18 al 27 ottobre 2023, non sono pervenute osservazioni, né richieste di modifica;

Atteso che nell’approvazione della bozza del Codice di comportamento è stato, per errore informatico, espunto il preesistente art. 17 recante <<**Comportamento dei dipendenti nello svolgimento della prestazione lavorativa in Smart Working (Lavoro Agile)**>>, che invece si intende integralmente confermato nel testo definitivo che si approva con il presente atto;

Dato atto che lo schema del codice aggiornato è stato trasmesso con nota protocollo n. 39976 del 26.10.2023 al Nucleo di Valutazione dell'Ente per l'espressione del parere ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D. Lgs 165/2001;

Considerato che i componenti esterni del Nucleo di Valutazione hanno suggerito l'integrazione della suddetta proposta di codice di comportamento con alcune disposizioni in materia di esclusività del rapporto di lavoro dei dipendenti dell'Ente e in materia di tutela del segnalante (Whistleblowing);

Preso atto del parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione sulla proposta di codice di comportamento ritenuta conforme agli indirizzi in quanto conforme agli indirizzi del DPR 62/2013, come integrato dal DPR 81/2023, e delle sopracitate Linee-guida ANAC 117 del 19 febbraio 2020, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto opportuno approvare definitivamente il Codice di Comportamento con le modifiche suggerite dal Nucleo di Valutazione;

Acquisito il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi e legalmente espressi,

DELIBERA

Di approvare, in via definitiva, il Codice di Comportamento dei dipendenti del comune di Assemini, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale del presente atto, composto da n. 18 articoli, inclusivi delle modifiche effettuate secondo le indicazioni fornite dal Nucleo di Valutazione compiutamente riportate nella premessa;

Di disporre la pubblicazione della presente deliberazione e del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Assemini all'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

Di trasmettere copia della presente, corredata dal relativo allegato, ai dipendenti del Comune di Assemini e ai Responsabili di Posizione Organizzativa affinché curino la tempestiva diffusione del Codice tra gli stessi dipendenti, assicurandone la conoscenza e ponendo in essere quanto di loro competenza;

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime e favorevole, la deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del Decreto Legislativo n. 267/2000.



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.TO DIGITALMENTE
PUDDU MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. REMO ORTU

La presente deliberazione viene pubblicata in data 31/10/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. REMO ORTU

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ___/___/_____, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal 31/10/2023

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.
