



COMUNE DI ASSEMINI

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 77

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI ASSEMINI.

L'anno **2024** addì **21** del mese di **Maggio** in Assemini nella sede Comunale alle ore **16:59**, si è adunata la Giunta Comunale, in modalità mista, parte in presenza, parte in videoconferenza, secondo le modalità previste dall'art. 3 del vigente Regolamento del Funzionamento della Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Nominativo	Carica	Presente
PUDDU MARIO	SINDACO	SI (in videoconferenza)
VENTURELLI MATTEO	VICE SINDACO	SI (in videoconferenza)
MALLORU MARCELLO	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
MELONI ALESSIA	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
MOSTALLINO ANTONELLA	ASSESSORE	NO
MOSTALLINO JESSICA	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)
MURTAS FRANCESCO	ASSESSORE	NO
TUNIS MAURIZIO	ASSESSORE	SI (in videoconferenza)

Totale Presenti 6

Totale Assenti 2

Il sistema telematico utilizzato permette il riconoscimento facciale e vocale dei partecipanti alla seduta i quali sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione e la massima riservatezza della riunione.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale DR. GIOVANNI MATTEI (in presenza)

Assume la presidenza il SINDACO PUDDU MARIO



COMUNE DI ASSEMINI

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, di attuazione della legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico:

- ha introdotto principi fondamentali atti ad ottimizzare l'attività delle pubbliche amministrazioni e finalizzati ad assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi, tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- finalizza la misurazione e la valutazione della performance al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- prevede che le amministrazioni pubbliche adottino metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

Richiamato l'art. 7 del succitato D.Lgs 150/2009 il quale prevede che *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance [...] adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2 [...]”*;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 217 del 19 dicembre 2018 con la quale è stata approvato il *Sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale del personale* del Comune di Assemini;

Preso atto delle Linee guida rilasciate dal Dipartimento della funzione pubblica in materia di performance nelle amministrazioni pubbliche, in particolar modo le *“Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”* n. 5 del mese di dicembre 2019;

Tenuto conto che il D.L. n. 80 del 09.06.2021, convertito dalla Legge n. 113 del 06.08.2021, all'art. 6 ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale documento di riferimento, tra l'altro, per la programmazione della *performance*;

Dato atto che è emersa la necessità di rielaborare il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Assemini, al fine di renderlo più funzionale e rispondente alle esigenze dell'amministrazione, oltre che alle disposizioni normative sopravvenute in materia e agli indirizzi più recenti del Dipartimento della Funzione pubblica;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022, e dell'art. 44, comma 1, lett. b) del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 17.12.2020, sono oggetto di confronto sindacale i *criteri generali dei sistemi di valutazione della performance*;

Dato atto che:

- nel mese di aprile 2024 è stato previamente attivato il confronto con le RSU e le rappresentanze sindacali territoriali, come disposto dall'art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL 2019/2021 e dall'art. 44, comma 1 lett. b) del CCNL 2016/2018, riguardo i nuovi criteri del sistema di valutazione della performance, che si è svolto in n. 2 incontri tenutisi il 24 aprile e il 14 maggio 2024;
- come da verbale n. 1 del 14 maggio 2024, all'esito del confronto il Presidente della delegazione trattante, unitamente ai componenti del Nucleo di Valutazione dell'ente, hanno preso atto delle richieste pervenute dalla parte sindacale ed elaborato la proposta del nuovo Sistema di Valutazione della Performance, redatta tenuto conto anche delle osservazioni, delle richieste e dei contributi emersi durante il confronto e validato con parere del NdV di pari data;

Vista la proposta del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Assemini, allegato al presente provvedimento, riferita all'intera organizzazione comunale, in tutte le sue articolazioni;

Dato atto che con l'approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Assemini, è revocato l'attuale *Sistema di misurazione della performance organizzativa e individuale del personale*, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 217 del 19 dicembre 2018;

Valutata l'opportunità che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance entri in vigore nel 2024, partendo dalle fasi di programmazione operativa e gestionale, e che annualmente si provvederà, laddove necessario, al suo aggiornamento, così come disposto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009;

Visti:

- il D.Lgs 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 27.10.2009, n. 150 e ss.mm.ii.

Acquisito il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica espressa ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs 267/2000;

Con voti unanimi e legalmente espressi,

DELIBERA

Per le ragioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

Di approvare il "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Assemini*" allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, il

quale sostituisce integralmente la precedente metodologia approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 217 del 19 dicembre 2018;

Di dare atto che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Assemini troverà applicazione a partire dalle fasi di programmazione operativa e gestionale dell'annualità 2024 e sarà aggiornato annualmente, laddove necessario;

Di trasmettere copia del presente provvedimento e dell'allegato Sistema alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;

Di pubblicare il Sistema di cui al punto 1 del presente provvedimento nella sezione Amministrazione trasparente, ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii;

Di dichiarare, con separata e successiva votazione e all'unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. 267/00.



Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.TO DIGITALMENTE
PUDDU MARIO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. GIOVANNI MATTEI

La presente deliberazione viene pubblicata in data ___/___/_____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.TO DIGITALMENTE
DR. GIOVANNI MATTEI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il ___/___/_____, in seguito alla pubblicazione all'Albo Pretorio di questo Comune dal ___/___/_____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Assemini.
