PROVINCIA DI CAGLIARI – PROVINCIA DE CASTEDDU
Assessorato alle Politiche del lavoro

SETTORE LAVORO - CSL DI ASSEMINI

Avviso pubblico di selezione per reclutamento di personale a tempo determinato ex art. 40 L. R. n. 20/2005 destinato a cantieri comunali

Deliberazioni della Giunta Regionale n. 50/54 del 21 Dicembre 2012 e n. 33/19 del 08/08/2013

ID		Ente reclutante	**COMUNE DI ASSEMINI**
CSL responsabile della selezione	ASSEMINI		Cantiere finalizzato all'occupazione "Manutenzione strade e marciapiedi – Annualità 2013"
Data inizio chiamata	**11/09/2014**		
Data fine chiamata	**17/09/2014**		
Ora della chiamata	MATTINO: dal lunedì al Venerdì dalle 8.30 alle ore 11.30; POMERIGGIO: Lunedì dalle 15.00 alle 17.00		
Data di pubblicazione	**10/09/2014**		

INFORMAZIONI DI BASE

Unità lavorative da assumere	**1 (uno) Geometra**
Durata contratto	**Mesi 11**
Sede di lavoro	**ASSEMINI**
CCNL applicato	**Edili**
Titolo di studio d'accesso	**Diploma di Geometra o equipollente**
Conoscenza lingua straniera	**no**
Categoria inquadramento	**5° livello**
Qualifica professionale	**Geometra**
Orario di lavoro	**Part time 36 ore settimanali ripartite su 5 giorni**
Requisiti	**Stato di disoccupazione;** **- Qualifica richiesta;** **- Patente di guida cat. B;** **- Essere residente e domiciliato o non residente ma domiciliato nel Comune di Assemini;** **- Non essere percettori di sovvenzioni pubbliche, indennità di disoccupazione e/o mobilità (eventuale dichiarazione su domande di tali benefici in corso)**
Data possesso requisiti	**10/09/2014**
Documenti da presentare al CSL per partecipare alla selezione	**Scheda anagrafica aggiornata - modello ISEE in corso di validità (riferimento redditi anno 2013) - documento di identità**
Prova di idoneità	Apprestamento cantiere, contabilità dei lavori in economia, sicurezza nei cantieri di lavoro.

Note

Durata validità graduatoria 1 anno

ALTRE INFORMAZIONI

L'interessato dovrà verificare l'esattezza dell'indicatore riportato nel mod. ISEE prima della presentazione della domanda (sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A.)

Precisazione sui destinatari dei progetti relativi ai cantieri comunali:

Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite nell'avviso pubblico, i lavoratori disoccupati e inoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del Centro Servizi per il Lavoro competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafica professionale.
I lavoratori devono essere prioritariamente residenti nel Comune titolare dell'intervento, e non devono usufruire di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità.
E' definita sovvenzione il trasferimento di risorse dalla P.A. al cittadino, legato allo svolgimento di una attività lavorativa o assimilabile ad essa, di cui si usufruisce alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione per i cantieri comunali. A titolo esemplificativo, in tale categoria rientrano i finanziamenti per creazione di impresa, i tirocini retribuiti, i piani di inserimento professionale e il Programma Master & Back finanziati dalla regione, e inoltre i sussidi una tantum a lavoratori non beneficiari di ammortizzatori sociali ex legge regionale n. 3 del 2008, art. 6, comma 1. lettera g.
Sono da considerarsi sovvenzioni anche i compensi di cui si beneficia per lo svolgimento del servizio civile nazionale.

La graduatoria potrà essere utilizzata per ricoprire il medesimo profilo professionale nei Cantieri che saranno attivati nel corso della sua validità.

Criteri per la formazione della graduatoria e avvertenze

La graduatoria verrà formulata secondo i criteri stabiliti dalla deliberazioni della Giunta Regionale n. 50/54 del 21 Dicembre 2012 e n. 33/19 del 08/08/2013.

La graduatoria, con priorità per i residenti e domiciliati rispetto ai domiciliati ma non residenti, è formata in ordine decrescente di punteggio.

Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:

- Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
- Stato di disoccupazione

Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:

a) ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a **100** punti;

b) a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti per le assunzioni a tempo determinato nei cantieri comunali, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);

c) ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti **25** punti. Allo stesso modo sono sottratti 25 punti qualora le dichiarazioni presentate manifestino evidenti incongruenze rispetto ai rapporti di lavoro registrati o sulla base di dati e informazioni in possesso della P.A..;

d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di **5** punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno;

A parità di punteggio è data priorità, secondo l'ordine di elencazione, ai lavoratori:

- Soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni [illegible]

privi di occupazione e la cui cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro sia avvenuto negli ultimi 24 mesi;

- **Disoccupati** di lungo periodo che, ai sensi dell'art. 1 comma d) del D. L.gs 297/02, sono alla ricerca di una nuova occupazione da più di 12 mesi o da più di 6 mesi se giovani. Per "giovani" si intendono i soggetti di età superiore a diciotto anni e fino a venticinque anni compiuti o, se in possesso di un diploma universitario di laurea, fino a ventinove anni compiuti, ovvero la diversa superiore età definita in conformità agli indirizzi dell'Unione Europea;
- **Donne.**

Al fine di consentire il maggior numero di inserimenti lavorativi è sancito il **principio della rotazione** tra i lavoratori da assumere nei cantieri comunali.
In base a tale principio, nell'ordine della posizione occupata in graduatoria, hanno comunque la precedenza i lavoratori che negli ultimi 24 mesi non abbiano partecipato a cantieri comunali e ad altre esperienza lavorative della durata complessiva di almeno tre mesi (90 giorni).

Convocazione
I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono cancellati dalla graduatoria.
I lavoratori che per giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità sono convocati in una data successiva.

Organo al quale presentare eventuali osservazioni: Provincia di Cagliari – Dirigente Settore Lavoro, entro 10 giorni dalla pubblicazione. Successivamente alla scadenza del suddetto termine è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale territorialmente competente entro 60 giorni, o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica ex D.P.R. 1199/1971 entro 120 giorni.

Il Responsabile del CSL
Ignazio Melis

Il Dirigente
Ing. G.A. Soggiu
Firma a stampa ex D. Lgs. 12.02.1993 n. 39 art. 3 comma 2