C O M U N E di A S S E M I N I

Provincia di Cagliari

Codice di Comportamento relativo ai dipendenti del Comune di Assemini, ai sensi dell'articolo 54 del Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 ed in attuazione del D.P.R. 16

Art.1 - Disposizioni di carattere generale

1. Il presente Codice di Comportamento, di seguito denominato "Codice", integra e specifica , ai fini dell'articolo 54 comma 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le previsioni del Codice di

4. Il dipendente è tenuto al segreto d’ufficio e non usa a fini privati le informazioni di cui dispone per

b) gli incarichi e collaborazioni svolte a favore di soggetti che siano fornitori di beni o servizi per l’Amministrazione ovvero titolari e/o richiedenti di concessioni o autorizzazioni comunali;

c) la qualità di socio, di dipendente, di consulent9( )(,)0.72/107.779(d)-10.6134(i) cogede c) lai95(d)-83.66

di astenersi dalle attività dell’ufficio che possano avere un coinvolgimento con gli interessi dell’associazione a cui lo stesso appartiene.

6. Il Dirigente e/o la Posizione organizzativa valu

- svolgere qualunque attività, che, in ragione della

contratto o incarico e a qualsiasi titolo, nonché ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche.

2. Quando il dipendente o uno dei soggetti di cui a

4. I Dirigenti e/o le Posizioni Organizzative hanno l’obbligo di tracciare compiutamente le singole fasi del procedimento amministrativo in modo da consentire in ogni momento la verifica dell’eventuale

1. Il dipendente in rapporto con il pubblico si fa riconoscere attraverso l’esposizione in modo visibile del badge o di altro supporto identificativo messo a di

illecito da parte di un dipendente comunale,adotta ogni cautela di legge affinché sia tutelato il segnalante e non sia indebitamente rilevata la sua