

# Nucleo di Valutazione Comune di Assemini

Verbale n. 3/2018

Alla Cortese Attenzione  
Della Sindaca  
Sede

Nel giorno 14 novembre 2018 alle ore 12.10 presso la Sala Riunioni del Comune di Assemini, il Nucleo di Valutazione così composto:

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Remo Ortu	Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott. Paolo Deidda	Componente	X	

si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- **Parere vincolante in merito alla metodologia di misurazione e valutazione della performance;**

Si verbalizza quanto segue:

## Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 che prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo ... di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

VISTI i 3 manuali del sistema di misurazione e valutazione della performance consegnati in occasione dell'incontro del 7.11.2018 come da Verbale n. 1/2018, che risultano così composti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO (All. A),
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dei livelli (All. B),
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa (All. C),

Verificata la coerenza del “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” presentato ai Titolari di PO dell'Ente in data odierna, con le norme di principio contenute negli artt. 16 e 31 dal Dlgs. 150/09 e ss.mm.ii, espressa nella misura appresso indicata:

Criteri	SI	NO
Misurazione e valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti	X	
Applicazione dell'intero ciclo di gestione della performance: modalità di validazione e rendicontazione	X	
Declinazione della performance organizzativa	X	
Definizione degli obiettivi secondo i criteri indicati nell'art. 5 comma 2 del D.Lgs 150/2009	X	

Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale: prevalenza della valutazione della performance organizzativa	X	
Disciplina delle procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;	X	
Presenza di meccanismi in grado di garantire una tendenziale e significativa differenziazione delle valutazioni	X	
Modalità di partecipazione alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione da parte dei cittadini o dagli altri utenti finali	X	

### Esprime parere vincolante

favorevole in merito all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Assemini, composto dagli allegati A, B e C di cui sopra.

### Il Nucleo di Valutazione

Dott. Remo Ortu  
Presidente



Dott. Paolo Deidda  
Componente



Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente

